

الفهرس

المقدمة

الفصل الأول : التأهيل

21
21
22
23
24
24
25
26

مقدمة

معنى التأهيل

أهداف التأهيل

فلسفة التأهيل

مبشرات التأهيل

خدمات التأهيل

التطور التاريخي للخدمات التأهيلية

الفصل الثاني : التأهيل الطبي

31
31
31
31
31
33
33
34
34

مقدمة

تعريف التأهيل الطبي

هدف التأهيل الطبي

خدمات ووسائل التأهيل الطبي

التعاون الطبي - المهني

الاهداف الرئيسية للتشخيص الطبي والتقييم في التأهيل المهني

اهمية الاستشارة الطبية في برنامج التأهيل المهني

الاختصاصات الطبية التي لها علاقة بالتأهيل الطبي للمعوقين

| | |
|----|--|
| 41 | الفصل الثالث : التأهيل النفسي |
| 41 | تعريف التأهيل النفسي للمعوقين |
| 41 | اهداف التأهيل النفسي للمعوقين |
| 42 | خدمات التأهيل النفسي للمعوقين |
| 44 | عملية التكيف للاعاقة |
| 45 | طرق ووسائل تغيير اتجاهات المجتمع السلبية نحو المعوقين |
| 46 | وسائل تأهيل أسر المعوقين |
| 47 | وسائل تأهيل المعوق في الاسرة |
| 51 | الفصل الرابع : التأهيل الإجتماعي |
| 51 | تعريف التأهيل الإجتماعي |
| 51 | هدف التأهيل الاجتماعي |
| 51 | خدمات التأهيل الاجتماعي |
| 55 | الفصل الخامس : التأهيل الاكاديمي (التربية الخاصة) |
| 55 | مقدمة عن التربية الخاصة |
| 56 | خدمات التربية الخاصة |
| 58 | المبادئ الاساسية لتقديم خدمات التربية الخاصة للمعوقين |
| 61 | مميزات خدمات المدرسة العادية للمعوقين |
| 65 | الفصل السادس : التأهيل المهني |
| 65 | مقدمة |
| 65 | تعريف التأهيل المهني |
| 65 | هدف التأهيل المهني |

| | |
|----|---|
| 65 | المبادئ العامة في تأهيل المعوقين |
| 68 | خدمات التأهيل المهني |
| 69 | خطوات عملية التأهيل المهني |
| 71 | دور اخصائي التأهيل في مراكز تأهيل المعوقين |
| 73 | التأهيل المهني في المناطق الريفية |
| 73 | معايير منظمة العمل الدولية |
| 74 | تدريب العاملين في مجال التأهيل المهني للمعوقين |
| 75 | توجيهات لإعداد خطة وطنية في التأهيل المهني للمعوقين |

79 الفصل السابع : التأهيل المهني للنساء المعوقات

| | |
|----|---|
| 79 | مقدمة |
| 79 | المشكلة بشكل عام |
| 80 | المشاكل والصعوبات التي تواجه تدريب واستخدام الاشخاص المعوقين |
| 80 | المشاكل والصعوبات التي تواجه تدريب واستخدام النساء المعوقات |
| 81 | برامج العمل لتأهيل النساء المعوقات مهنيًا واجتماعياً |
| 82 | حالات من المشاريع مصممة لتدريب واستخدام النساء المعوقات |
| | اقتراحات لسياسات واستراتيجيات للتغلب على المشاكل التي تواجه تأهيل |
| 83 | النساء المعوقات |

87 الفصل الثامن : التأهيل المجتمعي المحلي

| | |
|----|--|
| 87 | مقدمة |
| 87 | مفهوم التأهيل المجتمعي المحلي |
| 88 | فلسفة واهداف التأهيل المجتمعي المحلي |
| 88 | المبادئ الاساسية للتأهيل المجتمعي المحلي |

| | |
|----|---|
| 89 | برامج التأهيل المجتمعي المحلي وبرامج الاندماج الاجتماعي |
| 89 | احتياجات ومتطلبات برامج التأهيل المهني المجتمعي المحلي |
| 90 | اهمية التوعية ودور المجتمعات المحلية فيها |

الفصل التاسع : الخدمات الواجب تقديمها للمعوقين لتسهيل

| | |
|-----|--|
| 95 | إندماجهم اجتماعيا واقتصاديا |
| 95 | مقدمة |
| 96 | الخدمات الوقائية |
| 96 | خدمات التعليم |
| 96 | خدمات التأهيل والتدريب المهني |
| 96 | خدمات التشغيل والمتابعة |
| 97 | خدمات التثقيف والترويج |
| 97 | خدمات توفير الاجهزة والوسائل الخاصة بالمعوقين |
| 97 | خدمات التسهيلات والاعفاءات |
| 97 | ازالة الحواجز البيئية لتسهيل إندماج المعوقين |
| 99 | دور التأهيل المهني في التنمية الاجتماعية والاقتصادية |
| 103 | الفصل العاشر : التوجيه المهني |
| 103 | تعريف التوجيه المهني |
| 103 | اهداف التوجيه المهني |
| 104 | خطوات عملية التوجيه المهن |
| 104 | المعلومات اللازمة للتوجيه المهني |
| 105 | الركائز الاساسية لبناء نظام فعال للتوجيه والارشاد المهني |
| 105 | مقترحات قابلة للتطبيق في مجال التوجيه المهني ضمن المنظمة العربية |

| | |
|-----|--|
| 109 | الفصل الحادي عشر : التقييم المهني |
| 109 | مقدمة |
| 110 | تعريف التقييم المهني |
| 110 | هدف التقييم المهني |
| 111 | دور ومهام المقيم المهني |
| 112 | نوع وخصائص المقيم المهني |
| 112 | تطوير خطة التقييم المهني |
| 113 | وسائل التقييم المهني |
| 117 | انظمة التقييم المهني (عينات العمل) |
| 123 | الفصل الثاني عشر : تحليل العمل |
| 123 | مقدمة |
| 123 | الهدف من تحليل العمل |
| 123 | تطبيقات تحليل العمل |
| 124 | ما الذي نحلله خلال عملية تحليل العمل |
| 125 | وسائل تحليل العمل |
| 126 | النقاط الرئيسية التي يجب أن تؤخذ بعين الاعتبار عند تحليل العمل |
| 128 | نموذج استمارة مقترحة لتحليل المهن |
| 133 | الفصل الثالث عشر : التهيئة المهنية |
| 133 | تعريف |
| 133 | أهداف التهيئة المهنية |
| 134 | فوائد ممارسة التهيئة المهنية |
| 134 | تحقيق اهداف التهيئة المهنية |

| | |
|-----|---|
| 135 | مراحل التهيئة المهنية |
| 136 | ملاحظات عامة وإرشادات في اعداد برامج التهيئة المهنية |
| 137 | العمليات التي تدخل في برامج التهيئة المهنية الادوات التي تستعمل في تمارين التهيئة المهنية |
| 143 | الفصل الرابع عشر : التدريب المهني |
| 143 | مقدمة |
| 143 | مبادئ اساسية في التدريب المهني |
| 144 | مجالات التدريب المهني |
| 145 | اختيار المرشحين للتدريب المهني اساليب تدريب المعوقين |
| 147 | اساليب خاصة في تدريب بعض المعوقين |
| 148 | الاساليب التعليمية المتبعة في التدريب |
| 149 | مبادئ تدريب المعوقين عقلياً |
| 150 | أنواع الاعمال والوظائف المناسبة للمعوقين |
| 155 | الفصل الخامس عشر : التشغيل المهني |
| 155 | مقدمة |
| 156 | فرص العمل المتاحة للاشخاص المعوقين |
| 161 | المبادئ الاساسية في تشغيل المعوقين |
| 161 | معوقات استخدام وتشغيل المعوقين |
| 163 | متطلبات ودور الموظف المسؤول عن تشغيل المعوقين |
| 165 | القدرة العملية وامكانية تشغيل المعوقين |
| 166 | مقترحات لتسهيل تشغيل المعوقين وخلق فرص عمل لهم |

| | |
|-----|--|
| 170 | اعداد المعوقين للعمل |
| 170 | توجيهات وطرق واساليب المقابلة |
| 177 | الفصل السادس عشر : حالات الاعاقة |
| 177 | مقدمة |
| 177 | تعريف المعوق |
| 178 | حجم مشكلة الاعاقة |
| 180 | اسباب الاعاقة بشكل عام |
| 181 | تصنيف المعوقين |
| 182 | الاعتبارات الاجتماعية والاقتصادية للإعاقة |
| 183 | أنواع الاعاقة |
| 203 | الفصل السابع عشر : التكنولوجيا في خدمة الأشخاص ذوي الإعاقة |
| 203 | مقدمة |
| 203 | المزايا والأدوار التي تقدمها تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات لخدمة المعوقين |
| 206 | التكنولوجيا في خدمة المعوقين حركياً |
| 207 | التكنولوجيا في خدمة المعوقين بصرياً |
| 212 | التكنولوجيا في خدمة المعوقين سمعياً |
| 219 | قائمة المصطلحات |
| 225 | ملحق قانون الإعاقة |
| 237 | المراجع |